

A) Jyväskylän visio 2020:

Osaamisen, yrittämisen ja hyvinvoinnin helmi

Mitä tämä tarkoittaa?

Osaaminen

- Korkeakoulujen ja ammatillisen koulujen tuottaman osaamisen kaupallistaminen kehittyviksi palveluiksi ja yrittäjyydeksi
- Erityisesti bio- ja digitalouden monipuolisen osaamisen kehittäminen globaalisti kilpailukykyiseksi
- Opiskelijoiden siirtyminen valmistuttuaan Keski-Suomen elinkeinoelämään

Yrittäminen

- Yrittämisen toimintaympäristön eli edellytysten vahvistaminen, yrityksiin liittyvien prosessien virtaviivaistun, kustannustason kilpailukykyisyydestä huolehtiminen
- Yritystehtaan toimintaedellytyksistä huolehtiminen ja konseptin vahva kehittäminen
- Yhteistyö koko Keski-Suomen laajuisesti

Hyvinvointi

- Kaikkien kuntalaisten peruspalveluista huolehtiminen
- Turvallinen elinympäristö
- Kaupunkimaisen ja maaseutu ympäristön hedelmällinen ja rikastuttava yhdistäminen
- Omatoimisuuden kannustimien ja edellytysten vahvistaminen
- Välittämisen ilmapiiri

Helmi

- erinomaisella yhteistyöllä Jyväskylä synnyttää yhdessä asukkaiden, yritysten ja oppilaitosten kanssa kansainvälisen osaamiskeskittymän
- erottuvuus muista

Vision toteuttamiseksi Jyväskylässä on arjen toimivat palvelut yrityksille ja asukkaille.

B) Arvot

Jyväskylän arvot

Rohkeus:

Uskallamme muuttaa rakenteita ja suhtaudumme riskinottohaluun myönteisesti ja hyväksymme mahdollisen epäonnistumisen. Suhtaudumme rohkeasti ja luovasti tulevaisuuteen. Uskallamme sallia niin kaupunki kuin maaseutumaisen elämäntavan.

Vastuullisuus:

Kannamme vastuuta omasta ja läheistemme hyvinvoinnista. Huolehdimme kestävästä elämäntavasta ja toimimme siten, että myös tulevilla sukupolvilla on mahdollisuus tehdä valintoja

Edelläkävijäisyys:

Olemme osaava, rohkea ja luottamusta herättävä. Ennakoimme toimintaympäristömme muutoksia ja tarjoamme uusia, innovatiivisia palveluratkaisuja kuntalaisten ja elinkeinoelämän hyväksi. Olemme elinvoimainen toimija ja suhtaudumme ennakoivasti. Osaamme yhdistää julkisen sektorin ja elinkeinoelämän.

Yhteistyökykyisyys:

Olemme haluttu ja toivottu yhteistyökumppani. Edistämme yhteisöllisyyttä. Kaupunki on avoin yhteistyölle ja haluaa tukea Keski-Suomen maakunnan asukkaiden ja kaikkien kumppaneidensa onnistumista.

Luovuus:

Suhtaudumme ennakkoluulottomasti tulevaan. Otamme hallittuja riskejä. Käytämme arkipäivää.

C) Strategisten painopistealueiden tavoitteet

1. Jyväskylä edistää asukkaidensa hyvinvointia ja elinkeinoelämän menestystä yhdessä ympäröivän maakunnan kanssa

- Elinvoimapolitiikka vauhdittamaan osaamispotentiaalin muuttamista uusiksi tuotteiksi ja työksi

Jyväskylän koulutus- ja tutkimusyhteisöt tuottavat tänään valtavan osaamispotentiaalin, joka generoituu, muuttuu ja tuotteistuu tavattoman heikosti uusiksi innovatiivisiksi tuotteiksi ja palveluiksi ja tätä kautta työpaikoiksi ja verotuloiksi. Tämä näkyy kaupungin elinkeinorakenteessa, työttömyydessä ja verotulojen tasossa.

Strateginen valinta:

Kaupunki käynnistää yhdessä alueen elinkeinoelämän ja koulutus- ja tutkimusyhteisöjen sekä valtakunnallisten ja maakunnallisten innovaatio- ja elinkeinopolitiikan toimijoiden kanssa OSAAMNISESTA LIIKETOIMINTAA - hankkeen.

Sen tarkoituksena on tuottaa vuoteen 2020 mennessä kaupunkiin vähintään 500 osaamisintensiivistä uutta yritystä ja näihin vähintään 10.000 työpaikkaa.

- Verkostoratkaisut vetävät Keski-Suomeen innovatiivisia yrityksiä (mm. INKA hanke ja siitä saatavan osaamisen hyödyntäminen esim. kuntalaisille verkon välityksellä tarjottavissa palveluissa)
- Kaupungin maankäyttö mahdollistaa monipuolisen ja innovatiivisen yrittämisen kokon kunnan alueella
- Jyväskylä on vetovoimainen kohde elinkeinoelämälle. Kaupunki tulee kokea elinvoimaisena.

Jyväskylän tulee olla haluttu ja arvostettu yhteistyökumppani ja asukaslähtöinen palvelukunta, jonka toiminta on tehokasta, luotettavaa, käytännönläheistä, oleelliseen keskittyvää, vaikutuksia aikaan saavaa ja kokonaisuutta palvelevaa.

- Koko Keski-Suomen maakunnan kehityksen ja kilpailukyvyn vahvistaminen
Tulee vahvistaa huomioimalla maakunnan yhtenäisyys ja kilpailukyvyn säilyttämiseksi ja parantamiseksi. Koko maakunnan kehittäminen on otettava korostuneemmin esille.
- Elinkeinoelämään liittyvä päätöksenteko on yritysmuotoista, vuorovaikutteista ja ripeää. Kuntapalveluihin liittyvät ratkaisut tarkastellaan myös elinkeinoelämän tarpeista käsin.
- Innovatiiviset hankinnat
Hankintailtoja jatketaan ja kehitetään edelleen. Kaupunki käyttää hankintakriteerejä, jotka edistävät laatua, innovatiivisuutta ja resurssiviisautta ja mahdollistava paikallisten yritysten osallistumisen tarjouskilpailuihin.
- Jyväskylä on yritysmuotoinen, palveleva sekä asukas- ja asiakaslähtöinen
- Jyväskylässä kestävä kasvun perusta on yrittäjyydessä, yrittäjyysasenteessa ja yritysten tahdossa menestyä ja kasvaa. Uudet työpaikat syntyvät pääosin yrityksiin. Yritysten menestyminen vahvistaa kaupungin verotulopohjaa ja tuo mahdollisuudet kaupungin palveluiden jatkuvaan kehittämiseen.
- Jyväskylä toteuttaa maakunnan strategista kehitystä tukevia ja luottamusta rakentavia ratkaisuja.

2. Kuntalaisten sujuva arki – hyvä elämä

- Toimivat lähipalvelut – omatoimisuuden tuella!
Jyväskylän palvelurakenne on keskittynyt viime vuosina vauhdilla. Toisaalta muun muassa palveluseleiden käytöllä muun muassa sosiaali- ja terveystieteissä on haettu joustavuutta ja notkeutta palvelutarjonnan kykyyn reagoida kuntalaisten tarpeisiin. Jyväskylä on toiminnoissaan ennakoiva ja kannustaa omatoimisuuteen.
- Kotien perusturva lisääntyy
Palvelustrategisena valintana korostetaan palveluiden saatavuuden turvaamista.
- Sujuva palvelutuotanto
- Liikunnan ilo ja terveelliset elämäntavat vahvistuvat
- Ikääntyvien ihmisten osaaminen hyödyntäminen
- Jyväskylä on vetovoimainen, viihtyisä ja mieluisa asukkaille.
Tulee näkyä positiivinen muutos asiakkaan hyvinvoinnissa tai asiakastyytyväisyydessä. Elinikäinen toimintakyky, lasten ja nuorten hyvinvointi, vanhemmuuden tärkeyden korostaminen ja vanhusten toimintakyky ovat merkittäviä asioita. Väestötasolla tehok-

kaampia terveyden parantajia ovat mm koulutus, elintaso, yhteiskunnan infrastruktuuri ja asuminen ja näihin Jyväskylän tulee kiinnittää huomiota.

Tavoite: tyytyväiset kuntalaiset

- Strategian tavoitteena tulee olla terveydenhuollon palvelujen tehostaminen ja maakuntaa kattavien tehtävien uusjako (SOTE eduksi Jyväskylälle)
- Palvelutuotanto on asukas- ja asiakaslähtöistä. Palvelut kehitetään yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Palvelut huomioivat asiakkaiden yksilölliset tarpeet.
- Jyväskylän kaupunki haluaa turvata asukkaiden hyvinvoinnin ja hyvän elämän mahdollisuudet kaikissa olosuhteissa. Jyväskylä haluaa tukea asukkaidensa aktiivisuutta, elinikäistä oppimista, innovatiivisuutta ja rohkeaa uuden löytämistä.
- Vastuuta kantavia, aktiivisia ja osallistuvia asukkaita
Kaupungin asukkaat toimivat vastuullisesti ja aktiivisesti oman ja lähiympäristönsä hyvinvoinnin edistämiseksi. Kaupungin asukkaat osallistuvat aktiivisesti kotikaupunkinsa toimintaan niin maaseudulla kuin taajamissa.

3. Turvalliset ympäristöt – tasapainoinen yhdyskuntarakenne

- KymppiR 2009 mukaisesti kylien omaleimaisuutta tulee säilyttää ja asumis- ja elämisolosuhteita tulee parantaa. Kylien ja taajamien väestörakennetta tulee vahvistaa kaavoituksella lisäämällä tonttitarjontaa ko. alueilla. Ei riitä, että kylien maankäyttöä kehitetään ja kyläkeskuksia vahvistetaan suunnitteluratkaisuilla
- Peruspalvelut ovat lähipalveluita.
- Peruspalvelut ovat saavutettavissa joko kävellen ja pyörällä tai julkisella liikenteellä.
- Yhdyskuntarakenne mahdollistaa aktiivisen elämäntavan ja se tukee asukkaiden yksilöllisiä tarpeita.
- Jyväskylä mahdollistaa monipuoliset asumismahdollisuudet kaupunkimaisesta asumisesta elinvoimaisiin kyliin.

4. Tasapainoinen ja kestävä talous

- Tasapainoinen talous turvaa laadukkaat ja asiakaslähtöiset palvelut
Hallittu ja vakaa talous on toiminnan perusta ja ehdoton edellytys hyvinvoinnille ja elinvoimaisuudelle. Kaupungin talouden tasapainoisuus turvaa lasten tulevaisuutta. Ennaltaehkäisevät, asiakaslähtöisesti suunnitellut ja toteutetut palvelut tuottavat taloudellista tasapainoa. Innovatiivinen ja vaikuttava hankintapolitiikka tuottaa asiakas- ja tarvelähtöisiä palveluja ja tuotteita sekä avaa yhteiskehittämisen ja kumppanuuden kautta referenssimahdollisuuksia yrityksille.

Ks. Talouden tervehdyttämisohjelma

5. Osaava henkilöstö - johtaminen

- Jyväskylän tavoitteena tulee olla turvallisen, luottamuksellisen ja avoimen työilmapiirin luominen. Näinä ankeina aikoina työyhteisön motivointi ja ”ME” –henki on ensiarvoisen tärkeää. Vahva vuorovaikutteinen johtajuus sisältää henkilöstön ja hallinnollisen johtamisen ilman hallintokuntarajoja ylhäältä alas ja alhaalta ylös sekä myös horisontaalisesti.
- Osaava, vastuullinen ja monipuolisesti yhteistyötä tekevä kaupunkiorganisaatio Johtamisessa ja henkilöstöpolitiikassa korostuvat asiantuntijaorganisaation johtamistaidot, oppiva organisaatio ja palveluinnovaatioiden edistäminen.

Henkilöstön jaksamisen tukeminen varhaisen tuen mallia jatkamalla, ammatillinen koulutus sekä moniosaamisen tuki ovat myös keskeisiä henkilöstöpoliittisia toimia.

- Kaupunkia kehitetään asiakaslähtöisenä asiantuntijaorganisaationa, joka kykenee vastaamaan sekä rakenteellisten uudistusten myötä tulevaan palvelukysyntään että asukkaiden ja asiakkaiden palvelutarpeisiin ja –odotuksiin.