Kaupunkistrategian valmistelu
- KV 19.5.2014 -

Pertti Malkki
Henkilöstöjohtaja

JYVÄSKYLÄ

Sisältö

1. Strategiatyön käsitteitä

2. Miten eteenpäin?
   - KV -seminaarin (24.3.2014) evästys strategiatyöhön
   - Jyväskylän kaupungin valintoja strategiatyöhön
   - Millä sisällöillä ja työtavalla eteenpäin?

JYVÄSKYLÄ

Arvot, visio ja strategia käsitteenä

- Mitä arvot ovat käsitteenä?
  - Mitkä asiat ovat tärkeitä organisaation toiminnassa, mitkä ovat toiminnan perustana? Ohjaavat valintoja!
  - Mihin organisaatiossa uskotaan?

- Mitä visio on käsitteenä?
  - Kuva halutusta tulevaisuudesta – aikajänne pidempi kuin strategialla
  - Visio luo jännitettä nykyhetken ja tulevaisuuden välille
  - Visio haastaa, on tahto- ja tavoitetila, motivoi (missä olemme nyt? missä haluamme olla? minne haluamme päästä?)
  - Selkeä, voimakas, vakuuttava, toiveita herättävä, rohkea jne.

- Mitä strategia on käsitteenä?
  - Strategia on valintaa, strategia on usein muutosta
  - Strategia on (pitkän tähtäimen) suunnittelua, ilmentää tahtotilaa/tavoitteita/keinoja
  - Päätöksiä ja toimintaa ohjaava johdonmukainen toimintamalli
  - Suunnitelma ja tietoisesti päätetty toiminnan suunta

Esimerkkinä Oulun kaupungin visio ja arvot

- **Visio / Oulu vuonna 2020**
  - Rohkeasti uudistuva Skandinavian pohjoinen pääkaupunki

- **Arvot**
  - Rohkeus Reiluus Vastuullisuus
    - Mitä arvot merkitsevät meille?

      - **Rohkeus:** Suhtaudumme rohkeasti ja luovasti tulevaisuuteen. Uskallamme muuttaa rakenteita ja suhtaudumme riskinottohaluun myönteisesti ja hyväksymme mahdollisen epäonnistumisen

      - **Reiluus:** Toimimme avoimesti ja otamme toiset huomioon sekä arvostamme kohtuullisuutta ja inhimillisyyttä. Olemme tunnettuja reilusta meiningistä

      - **Vastuullisuus:** Kannamme vastuuta omasta ja läheistemme hyvinvoinnista. Huolehdimme kestävästä elämäntavasta ja toimimme siten, että myös tulevilla sukupolvilla on mahdollisuus tehdä valintoja

Kunnan eri ulottuvuudet johtamisen lähtökohtana

Kaija Majoinen 2014

A. Yhteisönä ja toimijaverkoston osana:

- Kuntademokratian vahvistaminen
- Kunnan rooli kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden ja **paikallisen toimeliaisuuden** edistäjänä.
- Kunta voi toimia yhä harvemmassa asiassa omaehtoisesti: tarvitaan **yhteistyöverkostoja** kuntalaisten, järjestöjen, yhdistysten, yritysten, valtion organisaatioiden sekä muiden sidosryhmien kanssa.

B. Palvelujen järjestäjäorganisaationa ja monitoimialaisena konsernina:

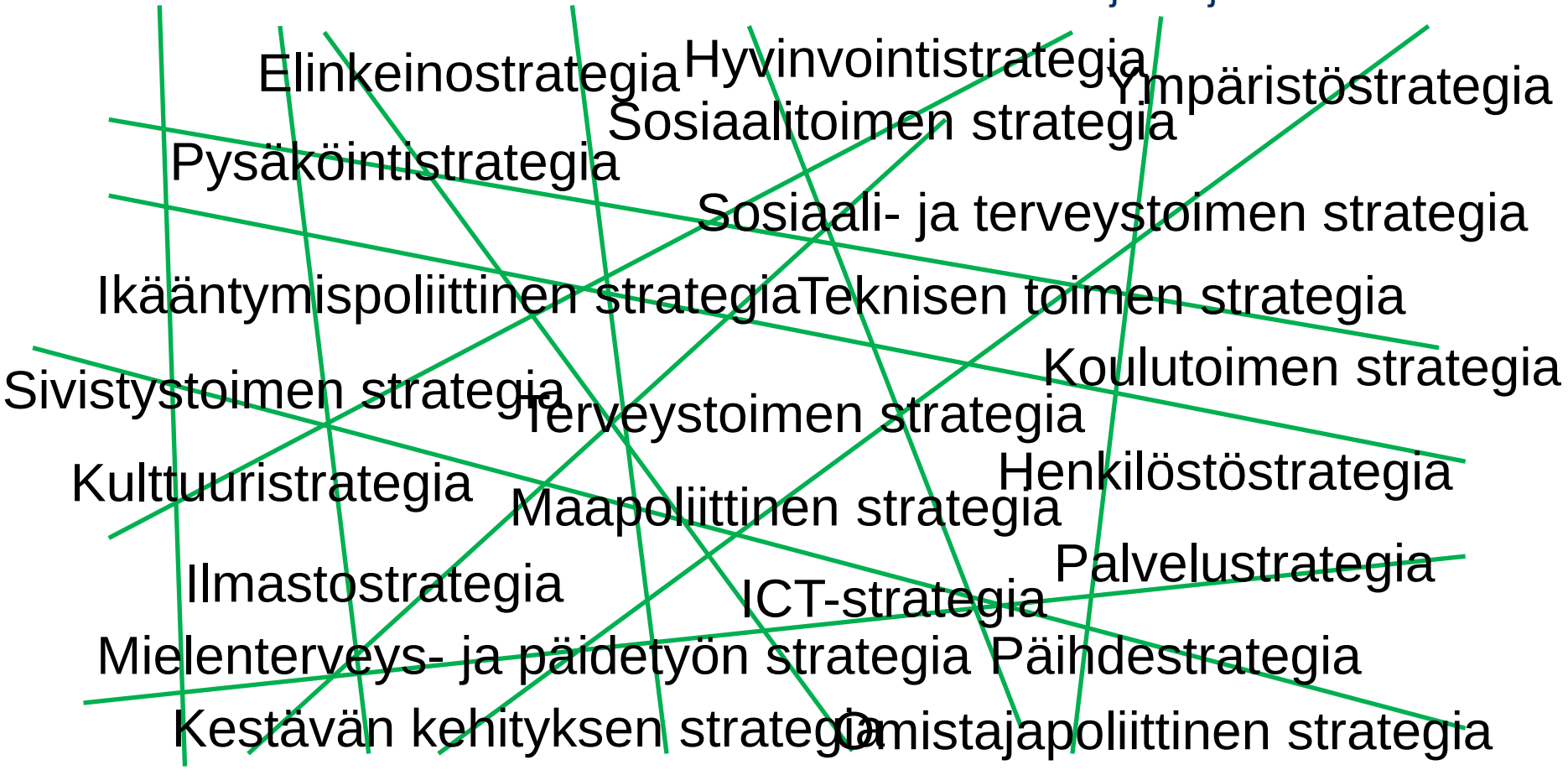
- Kuntalaisten ja asiakkaiden palvelu
- Palvelujen järjestämistehtävien ja rajallisten resurssien kohdentaminen
- Organisointi ja johtaminen sekä osaaminen, henkilöstö ja työyhteisöt ja käyttäjälähtöisyys

C. Paikallisen elinvoiman vahvistajana ja elinympäristön kehittäjänä:

- Kunnan rooli **elinkeinojen** toimintamahdollisuuksien edistäjänä alueellaan
- **Koulutus ja kulttuuri**
- Kunnan rooli **maankäytön, yhdyskuntarakenteen, asumisen, logistiikan** ja **kestävän kehityksen** edistäjänä alueellaan

Kuntien strategiaviidakko…

Kaija Majoinen 2014



tai riskinä johtamisviidakko: *Talousjohtaminen, hyvinvointijohtaminen, Elinvoimajohtaminen, turvallisuusjohtaminen jne.*

Elinvoima kunnan strategisen johtamisen ytimessä

Kaija Majoinen 2014

KV -seminaarin (24.3.2014) evästys strategiatyöhön

KV seminaari 24.3.2014
- Strategialta/prosessilta toivotaan -

- Valintoja, keihäänkärkiä/painopisteitä, tiivis, ytimekäs, toteuttamiskelpoinen, konkreettinen, uskottava, tosiasioihin perustuva, ydintoiminnot…

- Aikajänne: Jyväskylän strategia 2020 (2025)

- Laaja osallistuminen – osallistaminen
  - Strategiassa ja palveluissa

- Avoin valmistelu (esim. verkkoympäristö, face to face, ryhmäkeskustelut, valtuutetut mukana koko prosessissa)

- Visio ja arvokeskustelu pitäisi käydä

KV seminaari 24.3.2014 (1/2)
- Mitä nostettiin esiin? -

- Sivistyskaupunki Jyväskylä (str. päämäärä)
  - Kasvatus ja koulutus, kulttuuri- ja liikuntakaupunki (tavoitetila 2014-)
  - Jyväskylä kasvaa jatkossakin, työpaikkoja, osaamista, hyvinvointia, kansainvälisyys, koulutusvienti (mittarit)

- Elinkeinopolitiikka/elinvoima
  - Kyberturvallisuus, energia/uusiutuva energia
  - Jyväskylä on Suomen johtava osaamis- ja koulutuskeskus kyberturvallisuudessa
  - Koulutuspaikat (vetovoima, läpäisyaste ym), työpaikat

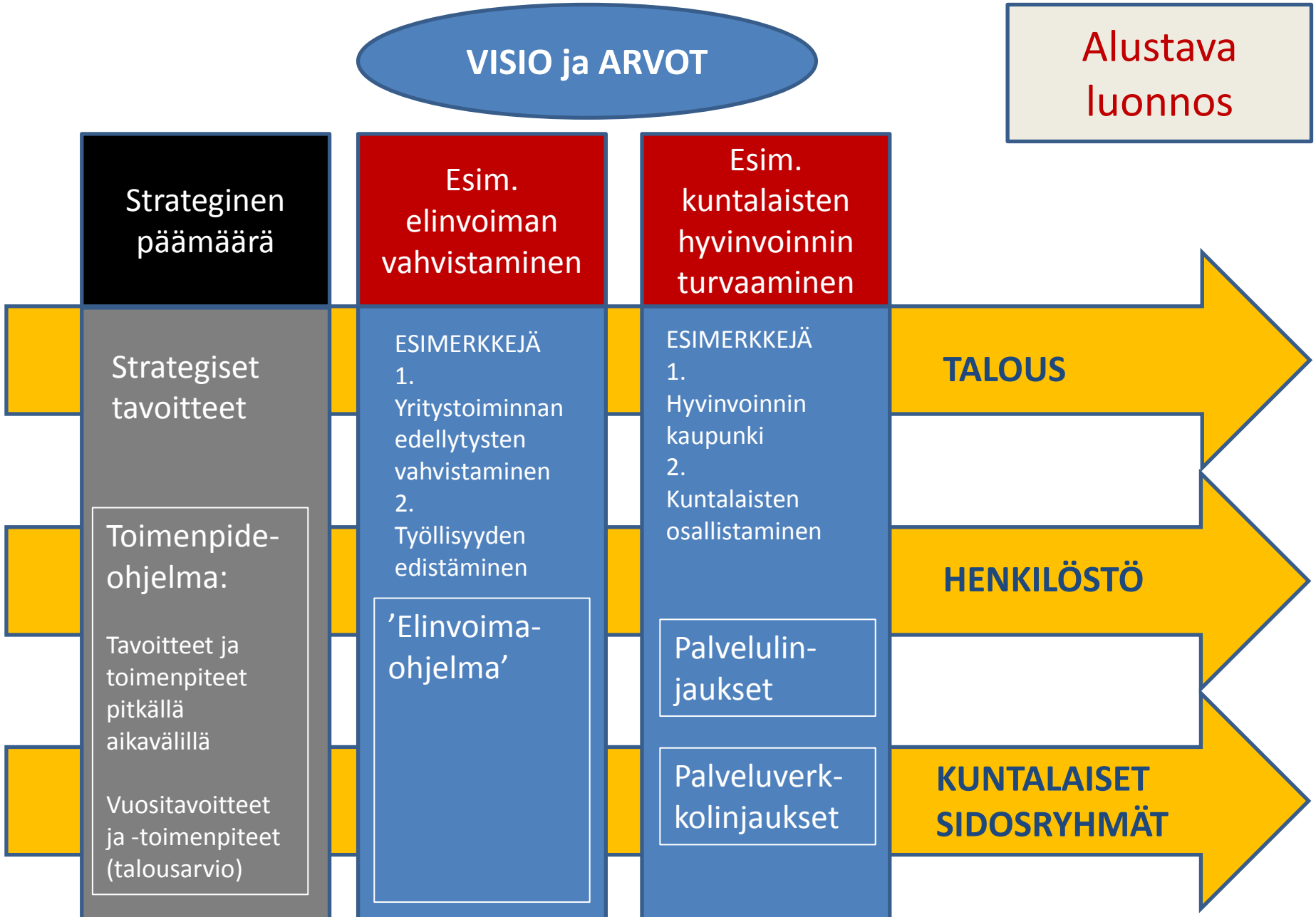
- Hyvinvoinnin kaupunki
  - Vahva liikunnan ja kulttuurin kaupunki, ennaltaehkäisevä, omaehtoinen, yhteisöllinen
  - Sairastavuus, pahoinvointikustannusten vähentäminen

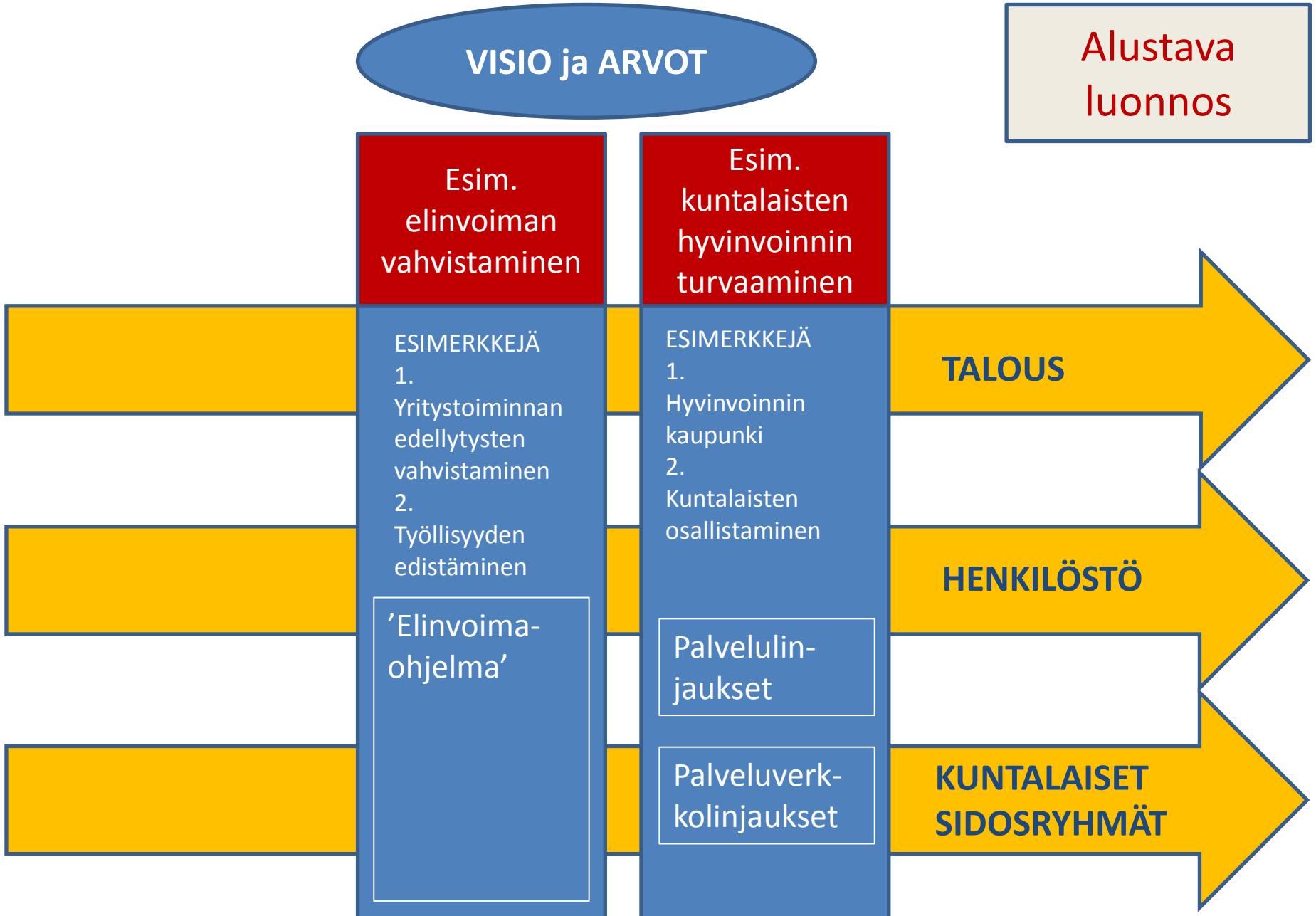
KV seminaari 24.3.2014 (2/2)
- Mitä nostettiin esiin? -

- Talouden tasapainottaminen (str. päämäärä)
  - Mikä on tavoitetila pitkällä tähtäimellä? (tavoitetila 2014-)
  - Talous (mihin verrataan? Tyytyväisyys? Imago? Määrällisen mittaamisen lisäksi laadullisia mittareita) (mittarit)

- Terve kuntatalous – elinkeinopolitiikka
  - Vuosikate vastaa poistoja, konsernitalous paranee, työttömyysaste alenee, kasvavaan palvelutarpeeseen vastaaminen
  - Työpaikat, talouden luvut, palvelujen laatu- määrä

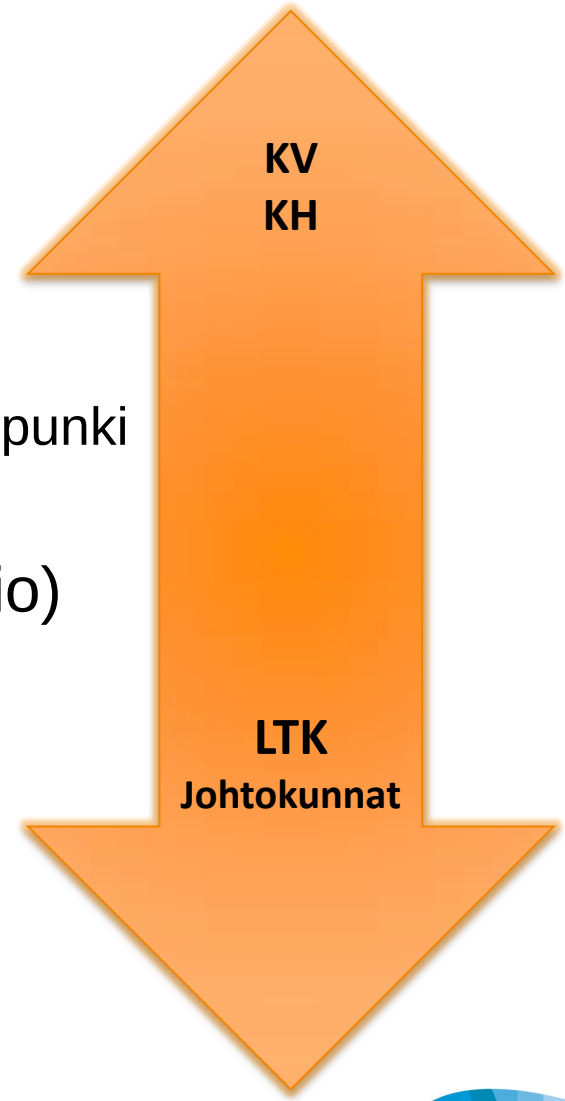
- Kuntalaisten osallistaminen kaikkeen kunnan toimintaan
  - Systematisoitu malli, miten kuntalaiset otetaan huomioon
  - Pilotointi (esimerkiksi KRP) ja sen jälkeen koko organisaatioon


VISIO ja ARVOT
Alustava luonnos
Strateginen päämäärä
Esim. elinvoiman vahvistaminen
Esim. kuntalaisten hyvinvoinnin turvaaminen
Strategiset tavoitteet
Toimenpide-ohjelma:
Tavoitteet ja toimenpiteet pitkällä aikavälillä
Vuositavoitteet ja -toimenpiteet (talousarvio)
ESIMERKKEJÄ
1. Yritystoiminnan edellytysten vahvistaminen
2. Työllisyyden edistäminen
'Elinvoima-ohjelma'
ESIMERKKEJÄ
1. Hyvinvoinnin kaupunki
2. Kuntalaisten osallistaminen
Palvelulin-jaukset
Palveluverk-kolinjaukset
TALOUS
HENKILÖSTÖ
KUNTALAISET SIDOSRYHMÄT


VISIO ja ARVOT
Alustava luonnos
Esim. elinvoiman vahvistaminen
Esim. kuntalaisten hyvinvoinnin turvaaminen
ESIMERKKEJÄ
1. Yritystoiminnan edellytysten vahvistaminen
2. Työllisyyden edistäminen
’Elinvoima-ohjelma’
ESIMERKKEJÄ
1. Hyvinvoinnin kaupunki
2. Kuntalaisten osallistaminen
Palvelulin-jaukset
Palveluverk-kolinjaukset
TALOUS
HENKILÖSTÖ
KUNTALAISET SIDOSRYHMÄT

Kuntalaisten hyvinvointi/palvelut

- Strateginen päämäärä
  - Hyvinvoinnin kaupunki
- Tavoitteet ja toimenpiteet (pitkä aikaväli)
  - Jyväskylä on vahva liikunnan ja kulttuurin kaupunki
- Vuositavoitteet ja toimenpiteet (talousarvio)
  - Jokaiselta palvelukokonaisuudelta
    - Vuositavoitteet
    - Toimenpiteet
    - Mittarit



Millä sisällöillä ja työtavalla eteenpäin?

- **KV 19.5.2014**
  - Ryhmätyöt: visio, arvot, strategian sisällöt
    - Pohjalla aikaisempi 24.3. materiaali, palvelulinjaukset jne.

- **Virkamiesryhmän taustatyö**
  - Luonnos talouden mittareista
  - Luonnos henkilöstömittareista
  - Menettelyt osallistamiseen (kuntalaiset ja sidosryhmät)

  - KV 19.5. materiaalin jatkotyöstö (23.5.2014)

- **Touko-kesäkuun vaihde**
  - Luonnos strategiasta ja taustatyöstä kv-ryhmille
    - Palautus elokuun puoliväli
  - Esimerkiksi Ota kantaa.fi avaaminen – ajankohta?

KV 19.5.2014 (1/2)

- **Jyväskylän kaupungin visio?**
  - Visio on julkisesti kerrottu tavoitetila, joka halutaan saavuttaa
  - Tavoitetilan saavuttaminen on helpompaa, kun se on kerrottu julkisesti
  - **Tehtävä: laaditaan luonnos kaupungin visiosta**
- **Jyväskylän kaupungin arvot?**
  - Mitkä asiat ovat tärkeitä organisaation toiminnassa, mitkä ovat toiminnan perustana? Ohjaavat valintoja!
  - Mihin organisaatiossa uskotaan?
  - **Tehtävä: laaditaan arvot ja aukaistaan jokainen käsite**

KV 19.5.2014 (2/2)

- **Strategiset tavoitteet KV näkemyksen mukaan**
  - Elinvoimassa
  - Palveluissa / hyvinvoinnin turvaamisessa?
  - Pohjalla 23.4. KV:n ryhmätöiden materiaali – työstäkää ryhmissä strategisia tavoitteita ja mittareita eteenpäin.

KV 19.5.2014

- **Kolme tehtävää ryhmille**

1. Laatikaa ehdotus Jyväskylän kaupungin visioksi

2. Laatikaa ehdotus Jyväskylän kaupungin arvoiksi

3. Työstäkää ryhmissä strategisia tavoitteita ja mittareita eteenpäin (taustalla 23.4. KV:n ryhmätyöt)

Valmisteluaikataulu

Pvm	Käsittely/päätös	Asia
29.1.2014	Jory	Alustava keskustelu strategian valmistelusta
17.2.2014	Talpo	Strategiatyö 2014- (miten strategia tehdään?)
13.3.2014	Jory	Valmistelun ohjaus
14.3.2014	YTT	Strategian valmistelutilanne
17.3.2013	KH/iltakoulu	Valmistelun ohjaus
24.3.2014	KV/seminaari	Valmistelun ohjaus (prosessin hyväksyminen / alustavien painopisteiden, tavoitteiden ja mittareiden hahmotus)
4-6/2014	Talpo/KH	Strategian valmistelu (painopisteet, tavoitteet ja mittarit)
6/2014	KV	Strategian luonnos KV:lle Strategiaprosessin viestintä (sisäinen ja ulkoinen viestintä)
8-9/2014	Talpo/KH	Strategian valmistelu (KV:n palautteen perusteella jatkotyöstö)
9-10/2014	Jory	Palautteen kerääminen sekä ”työpajoissa” että sähköisesti (oppilaitokset, kuntalaiset, yrittäjät)
10-11/2014	Talpo/KH	Strategian valmistelu
11/2014	KH ja KV	Strategian hyväksyminen