

Hankasalmi, kuntakohtaisia kehittämistä- ja tehostamistoimenpiteitä:

Strategiset linjaukset:

- Strategiset tavoitteet TAE 2014: Laadukkaiden koulutus- ja vapaa-aikapalveluiden turvaaminen, koulun ja päivähoidon esiopetuksen ja aamu- sekä iltapäiväkerhojen toimintojen kehittäminen.
- Muutosten ennakointi rekrytoitaessa: hyödynnetään luonnollista poistumaa (eläköitymiset, irtisanoutumiset), selvitetään työvoiman tarpeeseen vaikuttavat tekijät (mm. oppilas- ja lapsimäärät, uusi perusopetuksen tuntijako), sekä tehdään tarvittaessa virkanimikemuutoksia (esim. lehtori -> tuntiopettaja)
- Esiopetuksen järjestämistavan ja paikkojen selvitystyö käynnissä: koulun vai päiväkodin yhteydessä. Nyt järjestetään molemmissa.
- Perusopetuksen ja lukion koulutuspalvelut muutoin oman kunnan tuottamina ja lähipalveluina, mutta vaikeimmin vammaisten koulutuspalvelut ostetaan nykyisenkaltaisesti erityiskouluista lähikunnista
- Erityisvarhaiskasvatuksen toteuttaminen kunnan omana toimintana, palkkaamalla Niemisjärven päiväkotiin erityislastentarhaopettaja (korvaa Kosken ostopalvelun)
- Yhteistyön syventäminen vapaa-aikatoimen ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa palveluiden tuottamisessa
- Panostetaan jatkossakin hankerahoituksella nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseen. Nyt: Nuorten työpajatoiminta (2 ohjaajaa), Etsivä nuorisotyö (2 etsivää) ja nuorisotiedotus (1 henkilö).
- Tulevan lukuvuoden osalta tarkastellaan kriittisesti opetusryhmien kokoja, ryhmien lukumääriä sekä avustajamääriä.

Palveluverkot

- Nykyinen kouluverkko (peruskoulu ja lukio) säilyy, oppilasmäärä pysyy varsin samana vuoteen 2020. Lukiokoulutus säilyy omassa kunnassa (oman alueensa ainoa ja yhteisiä opettajia perusopetuksen kanssa).
- Aseman koululla aloittaa 1.8.2014 pienryhmä 11-vuotisen oppivelvollisuuden, muut kuin vaikeimmin vammaiset, oppilaille. Vaikeimmin vammaiset oppilaat käyvät edelleenkin erityiskouluissa naapurikunnissa.
- Vapaa-aikatoimessa muutoin säilyy, mutta TAE2014 kirjastotoimen palvelupisteiden laajuus harkinnassa: kirjastoauton toiminnan lakkautus (kuljettaja eläköityy) tai jatkaminen yhteistyössä naapurikuntien kanssa

- Koulu- ja päivähoidon tilojen kiinteistöt ovat terveitä, peruskorjaus/laajennus valmistumassa 2014 Aseman ja Niemisjärven koululla, Niemisjärven päiväkoti. Tilan ahtautta kirkonkylän esiopetuksessa.

Henkilöstön määrä ja saatavuus

- Sivistystoimen olemassa olevia virkoja ja toimia on yhteensä 151, mutta nyt niistä täytetty vain 136. Täyttämättä jätetty viime vuosina (noin 5-6 vuoden ajalla) vapaa-aikatoimesta yhteensä viisi paikkaa (kulttuuri-, liikunta-, nuoriso) ja koulutuspalveluista 9 opettajan virkaa. Lisätty muutamia henkilöitä erityisopetukseen ja päivähoitoon.
- Vuonna 2014 tulossa lisää yksi päiväkodinjohtaja (erityislastentarhan opettaja)
- Henkilöstö on pääasiassa vakituista, pätevää ja saatavuus on hyvä, mm Jyväskylän läheisyydestä johtuen avoimiin tehtäviin hakijoita on yleensä runsaasti. Määräaikaista, hankerahoituksella olevia työntekijöitä on runsaasti vapaa-aikatoimessa nuoriso- ja kulttuuripalveluissa ja heidänkin saatavuutensa ollut hyvä. Suhteessa eniten määräaikaissa työsuhteissa on perhepäivähoitajia, joiden saatavuus hieman kärsi työaikalakimuutoksesta.

Tarveanalyysit

- Henkilöstön ikärakenteen mukaan suurin eläköitymisprosentti vuoteen 2029 mennessä on päivähoitopalveluissa, 51%. Opettajilla vastaava prosentti on 48%. Kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen puolella noin 25%. Mikäli tuottavuus pysyy samana kuin tällä hetkellä, tilalle palkattavien määrässä muutokset ovat: päivähoito -1, opettajat +5, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimessa ei muutoksia. Mikäli tuottavuus kasvaisi 0,5% vuodessa, henkilöstössä vähenemä olisi: päivähoito – ja esiopetus -4, opettajat -3, kulttuuri- ja vapaa-aika -1.
- Päivähoitopaikkojen kysyntää vaikea ennustaa - mitä hallituksen rakennemuutos esitykset vaikuttavat kysyntään?
- Opettajien rekrytoinnissa jonkin verran tarvetta virkanimikemuutoksiin (lehtori -> tuntiopettaja) tuntimäärien laskun vuoksi.
- Investoinneissa on isoja liikuntapaikkahankkeita siirtymässä tuleville vuosille: tekojää, Aseman urheilukenttä, monitoimitalon peruskorjaus.

Teknologia ja sähköiset toimintavat:

- käytössä sähköiset hallinnon ohjelmistot: Sap, Basware, Kuntatoimisto, Efficia, Primus, Kurre, Wilma, Keski-kirjastot verkkoympäristö
- tulossa 1.1.2014 alkaen HR-ohjelma